



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI FERRARA**
- EX LABORE FRUCTUS -

CONSIGLIO DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

Commissione del CPTA inerente la Formazione

Relazione della Commissione del CPTA inerente la Formazione del 12 marzo 2014

Mercoledì 12 marzo 2014, alle ore 10,00, presso la Sala Lauree dell'Università in Via Savonarola n. 9, si è riunita la Commissione Formazione al fine di discutere il seguente:

ORDINE DEL GIORNO

1. Questionario rilevazione esigenze di formazione rivolto al PTA;
2. Strategie/Piano per la formazione del PTA 2014 (con riferimento a quanto emerso da un confronto via mail dei membri di questa commissione;
3. Analisi della relazione sull'attività formativa svolta nell'anno 2012;
4. Varie ed eventuali.

Sono presenti Antonella Verde, Maria Cristina Manfrinato, Cristina Baldi e Luca Tebaldi.

In merito al punto 1 all'ordine del giorno.

Tutti i presenti e Carlo Santoro, assente per motivi di servizio, sono concordi nella volontà di impostare un questionario da distribuire a tutto il PTA al fine di rilevare le esigenze di formazione del personale. Il questionario, in forma anonima, verrà compilato ed inviato on-line e permetterà alla commissione di raccogliere ed elaborare dati aggregati sui quali sarà poi possibile lavorare e formulare delle proposte utili ai fini della programmazione della formazione per gli anni 2014/2015.

In merito al punto 2 all'ordine del giorno.

Da questo primo incontro sono emerse proposte e criticità che abbiamo cercato di sintetizzare nei seguenti punti:

- 2.1 Necessità di una formazione differente tra personale amministrativo e personale tecnico che, si spera di evidenziare meglio attraverso l'analisi dei dati raccolti tramite il questionario (vedi punto 1).
- 2.2 Necessità di una "formazione di base" obbligatoria e comune a tutto il PTA che includa soprattutto il tema della "Sicurezza e benessere negli ambienti di lavoro", formazione quasi assente.
- 2.3 Necessità di una programmazione della formazione chiara, visibile e disponibile on-line. Tale necessità sarà, ovviamente, evidenziata in occasione del prossimo tavolo tecnico per la formazione.
- 2.4 Ipotizzare una programmazione della "formazione continua" del personale con particolare riferimento ad eventuali corsi di lingua straniera che hanno poca o scarsa utilità se organizzati a *spot* una tantum e per i quali, invece, sarebbe necessaria una continuità anno per anno, dove necessario ovviamente.
- 2.5 Viste le scarse risorse economiche destinate ogni anno alla formazione, si potrebbe prevedere un potenziamento delle risorse interne ad Unife per abbassare i costi; coinvolgere i docenti di Unife impegnati nei vari corsi di studio, anche per la formazione del PTA; ipotizzare eventuali forme di

convenzione che coinvolgano anche gli enti locali del nostro territorio, qualora vi fossero materie e aree di interesse comuni per la formazione del personale.

In merito al punto 3 all'ordine del giorno.

Ad una prima lettura della relazione sull'Attività formativa del 2012, sono emerse le seguenti considerazioni:

- Appare evidente come il numero maggiore dei corsi siano rivolti al personale di ambito prettamente amministrativo.
- E' stata rilevata una non chiara corrispondenza tra la *griglia* denominata *QUADRO DELLE ATTIVITA'* e la parte finale più generale suddivisa per *aree* e *ripartizioni*. A tale proposito, verranno chiesti chiarimenti in occasione del primo tavolo tecnico.

Restano da analizzare le LINEE GUIDA PER LA FORMAZIONE INTEGRATA UNIFE/AOU per il PTA convenzionato. Su questo tema avremo bisogno di supporto avendo pochi strumenti a disposizione per valutare.

In merito al punto 4 all'ordine del giorno.

Nulla da relazionare.

Per la Commissione
Antonella Verde

Ferrara, 25/03/2014